

frappa_



Politica integrata

REVISIONE N. 01

31/07/2025

Politica integrata

La Direzione Aziendale di Frappa Edilizia S.r.l. si impegna ad adottare e mantenere attivo con continuità un Sistema di gestione integrato, in cui:

- la qualità rif. ISO 9001,
- l'anticorruzione rif. ISO 37001,
- la parità di genere rif. UNI/PdR 125,
- l'etica e la morale rif. SA8000,
- la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro rif. ISO 45001,
- la tutela dell'ambiente e delle risorse naturali rif. ISO 14001,

siano considerati principi fondanti ed imprescindibili del fare impresa, anche al fine di determinare ed attuare la strategia di sviluppo.

Si è quindi deciso di strutturare il Sistema integrato secondo i principi dettati dalle norme internazionali e nazionali quali la ISO 9001, la ISO 37001, la UNI/PdR 125, la SA8000, la ISO 45001, ed infine la ISO 14001, in modo tale che le capacità organizzative siano aderenti a norme volontarie applicate, conosciute e riconosciute anche a livello internazionale.

Nell'ambito della progettazione e realizzazione di costruzioni edili (residenziale, commerciale, e industriale, con un impegno specifico nell'utilizzo e nella valorizzazione delle energie rinnovabili), Frappa Edilizia S.r.l. si sta orientando sempre di più verso la diversificazione della propria offerta, ampliando la propria gamma di soluzioni, puntando alla personalizzazione, perfezionando tecniche e servizi che possano andare incontro alle nuove richieste del mercato, per soddisfare un numero crescente di clienti.

A supporto dell'organizzazione, la Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie, a promuovere il soddisfacimento di tutti i requisiti del contesto in cui opera, a promuovere lo spirito del miglioramento continuo delle prestazioni grazie al lavoro basato sugli obiettivi e sulla misurazione e monitoraggio dei risultati.

Quanto sopra si realizza attraverso:

- Il coinvolgimento delle risorse umane ad ogni livello, così da impegnarsi a concretizzare la propria Politica, ed il relativo Sistema di Gestione, con ogni misura ed iniziativa idonea, comprese attività di informazione e formazione specificatamente finalizzate a promuovere comportamenti corretti, il rispetto delle norme di legge e delle regole/ procedure interne adottate;
- La promozione di comportamenti che rispecchiano i valori di Frappa Edilizia S.r.l. anche all'esterno dell'organizzazione, nei confronti delle parti interessate quali i clienti, i fornitori, le imprese che lavorano con e/o per conto dell'azienda;
- Il riesame periodico di obiettivi e traguardi, per assicurare l'adeguata attuazione dei principi della presente Politica, delle strategie adottate e perseguire il miglioramento continuo. La Politica è riesaminata con cadenza almeno annuale per verificarne l'adeguatezza alle esigenze dell'azienda e dei Clienti.
- Il mantenimento della conformità a tutte le norme e i regolamenti in materia di anticorruzione, ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela del lavoro minorile e del lavoratore cagionevole monitorando l'evoluzione della normativa sui vari temi;
- La priorità data alla prevenzione dei rischi aziendali, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali, emergenze ambientali e di altre non conformità.

Per fare questo la Direzione aziendale si sta adoperando sui seguenti fronti:

IMPEGNI AFFERITI AL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'

- Implementazione delle sorveglianze interne al fine di monitorare l'effettivo rispetto delle norme e prevenire eventuali comportamenti non conformi;
- Identificazione e registrazione delle non conformità, promovendo l'attivazione di idonee azioni correttive ed il consolidamento delle soluzioni adottate;
- Recepimento dei reclami dei clienti per identificare aree di miglioramento e garantire un servizio efficace;
- Rispetto di standard qualitativi, sia nell'ambito dell'approvvigionamento di materiali e prodotti che della progettazione dei servizi;
- Promuovere ed implementare programmi di formazione, addestramento e qualifica del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane.

IMPEGNI PER L'ANTICORRUZIONE

- Applicazione ed adozione del modello organizzativo, con una più chiara suddivisione dei ruoli e dei compiti all'interno dei processi presenti all'interno della struttura;
- Definizione di un Regolamento interno assunto come standard di riferimento organizzativo, procedurale ed operativo nella gestione delle attività;
- L'organizzazione non consente condotte fraudolente, cartelli e altri reati relativi ad antitrust concorrenza, riciclaggio di denaro sporco o altre pratiche di malcostume e disonestie;
- I temi correlati a Frappa Edilizia e comunque banditi dall'organizzazione stessa si riferiscono ad atti corruttivi che possono verificarsi nel settore pubblico, privato e del no profit, corruzione da parte di personale dell'organizzazione che opera per conto della stessa o a beneficio di essa o a beneficio personale, fenomeni corruttivi anche dei soci in affari in relazione dell'organizzazione stessa; Frappa Edilizia ripudia in ogni forma e genere tali pratiche scorrette.

IMPEGNI PER LA PARITA' DI GENERE

- Pari Opportunità di assunzione e avanzamento: le decisioni di assunzione e di avanzamento siano basate sul merito e sulle competenze, senza discriminazioni di genere;
- Retribuzione equa: tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, devono ricevere una retribuzione equa e adeguata al lavoro svolto, in linea con le leggi e le normative vigenti;
- Ambiente di lavoro rispettoso: si promuove un ambiente di lavoro rispettoso, dove non è tollerata alcuna forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato basato sul genere;
- Equilibrio vita-lavoro: vengono sostenute politiche che favoriscano un equilibrio tra vita lavorativa e personale, riconoscendo le diverse esigenze dei dipendenti, indipendentemente dal genere;
- Sviluppo professionale: verranno implementati programmi di formazione e sviluppo professionale che promuovano l'avanzamento di carriera sia per uomini che per donne, incoraggiando la partecipazione attiva e l'acquisizione di competenze;
- Partecipazione e coinvolgimento: in occasione della programmazione di eventi di promozione aziendale, di eventi formativi e di valorizzazione professionale, seminari, o di comunicazione dei propri obiettivi strategici e progettuali, Frappa Edilizia si impegna a coinvolgere personale di entrambi i generi, così da garantire che siano equamente rappresentati, sia nel caso in cui sia prevista la sola partecipazione come discenti, sia nel caso in cui siano previsti incarichi come relatori;
- Accesso alla carriera: Frappa Edilizia garantisce che siano condivise con tutto il personale le procedure per intraprendere percorsi di crescita professionale interna e le modalità per accedere a promozioni in termini di ruoli e mansioni.

IMPEGNI RELATIVI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

- Frappa Edilizia non ricorre né da sostegno e all'utilizzo del lavoro infantile, qualora ne facesse uso dovrà stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e deve fornire un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino;
- L'organizzazione non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, non trasmette documenti d'identità in originale e non richiede al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro;
- L'organizzazione assicura che non ci saranno commissioni o costi relativi al momento dell'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori;
- Il personale dell'organizzazione avrà il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e sarà libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro;

- Né l'organizzazione, né alcun altro ente che fornisce manodopera all'organizzazione, ricorrerà o darà sostegno alla tratta di esseri umani;
- Tutto il personale avrà il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione. L'organizzazione rispetterà questo diritto, e informerà efficacemente il personale del fatto che esso potrà liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte dell'organizzazione. L'organizzazione non interferirà in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- L'organizzazione ricorrerà o darà sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- L'organizzazione non interferirà con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- L'organizzazione non permetterà alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto a sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.
- L'organizzazione non sottoporrà, in alcun caso, il personale a test di gravidanza o di verginità;
- L'organizzazione tratta tutto il personale con dignità e rispetto. Non tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- L'organizzazione rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, sarà quella stabilita dalla legge, ma comunque eccederà le 48 ore. Il personale riceverà almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro e tutto il lavoro straordinario sarà volontario;
- L'organizzazione rispetta il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantisce che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o ai contratti collettivi;
- I salari sono sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

IMPEGNI PER LA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- Monitoraggio di tutti i rischi e le interferenze nei cantieri, agendo prontamente per la riduzione degli stessi con interventi mirati e puntuali;
- Fornitura di attrezzature idonee e conformi alle fasi lavorative, garantendo sia l'addestramento all'uso che la manutenzione periodica;
- Analisi approfondita di eventuali incidenti ed infortuni per identificarne le cause e implementare misure preventive;
- Coinvolgimento di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti al fine di promuovere la cultura della prevenzione, segnalando eventuali comportamenti o condizioni di lavoro pericolose;
- Implementazione dei coordinamenti e del coinvolgimento dei fornitori al fine di definire ed adottare comportamenti e standard di salute e sicurezza allineati con la presente politica;
- L'organizzazione valuta tutti i rischi del luogo di lavoro anche riferito alle lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza.

IMPEGNI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLE RISORSE NATURALI

- Aggiornamento periodico dell'Analisi Ambientale allo scopo di individuare e valutare in via preventiva gli impatti che le attività della società hanno sull'ambiente, al fine di adottare le misure necessarie per ridurli al minimo;
- Prevenzione dei rischi legati alle emergenze ambientali;
- Monitoraggio della produzione di rifiuti;
- Sensibilizzazione all'utilizzo responsabile delle fonti di energia e l'impiego, ove possibile, di quelle rinnovabili;
- Ove possibile, approvvigionamenti di prodotti e materiali che rispettino i criteri di conformità e qualità ma anche che permettano di ridurre l'impatto ambientale;
- Nell'ambito della progettazione dei cantieri, verificare e mantenere il controllo anche sull'impatto ambientale (es. inquinamento) che può arrecare il servizio, cercando di minimizzarlo per quanto possibile.



FRAPPA EDILIZIA srl
Via H. di Colloredo, 10/B
33030 CAMINO AL TAGLIAMENTO (UD)
Part. IVA 02042570305

BUILD A SMART FUTURE

www.frappaedilizia.com